

KẾ HOẠCH
Xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”
năm 2021

- Căn cứ Thông tư 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ văn hóa, Thể thao và Du lịch về Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”;

- Căn cứ Kế hoạch số 17/KH-BCĐ ngày 27/01/2016 của Ban Chỉ đạo phong trào “TĐĐKXDĐSVH” về việc Triển khai thực hiện Thông tư 08/2014/TT-BVHTTDL ngày 24/9/2014 của Bộ văn hóa, thể thao và du lịch Quy định chi tiết tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục xét và công nhận “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, “Đơn vị đạt chuẩn văn hóa”, “Doanh nghiệp đạt chuẩn văn hóa”.

Sở Thông tin và Truyền thông Trà Vinh xây dựng kế hoạch xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa” năm 2021, với những nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tiếp tục thực hiện và nâng cao chất lượng văn hóa, xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa” hiệu quả gắn với nhiệm vụ chuyên môn của cơ quan.

2. Tổ chức các hoạt động văn hóa văn nghệ, thể thao xây dựng đời sống văn hóa trong cơ quan phù hợp với tính chất, đặc điểm và điều kiện cơ quan; Xây dựng đời sống văn hóa gắn với chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công chức và người lao động, nhằm thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ của cơ quan và góp phần cùng địa phương xây dựng thực hiện phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa”.

3. Tăng cường sự thống nhất chỉ đạo thực hiện “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa”, nâng cao hiệu quả lãnh đạo của cấp ủy Đảng, hiệu quả tổ chức thực hiện của lãnh đạo cơ quan, phát huy vai trò của Công đoàn tích cực và gương mẫu tham gia thực hiện phong trào văn hóa của công chức trong cơ quan.

II. NỘI DUNG PHONG TRÀO XÂY DỰNG CƠ QUAN VĂN HÓA

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

a) Có phong trào thi đua thường xuyên, thiết thực, hiệu quả; góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác hàng năm; 100% công chức và người lao động trong cơ quan đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến trở lên”;

b) 80% trở lên công chức thường xuyên tự học hoặc theo học các lớp đào tạo, bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ;

c) Thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của công chức theo quy định của pháp luật;

d) Nâng cao chất lượng các hoạt động dịch vụ công phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao;

đ) Có sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

a) 90% trở lên công chức, người lao động không vi phạm các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội;

b) Không có công chức, người lao động mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan;

c) Sinh hoạt cơ quan nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ;

d) Không có công chức và người lao động hút thuốc lá nơi công sở; không uống rượu, bia trong giờ làm việc; trang phục theo đúng quy định Ngành; cơ quan xanh, sạch, đẹp, an toàn; bài trí khuôn viên công sở theo thiết kế đã phê duyệt.

3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

a) 100% công chức và người lao động nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương;

b) Không có người vi phạm pháp luật phải xử lý từ hình thức cảnh cáo trở lên; cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có người khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật;

c) Không có người vi phạm lấn chiếm đất đai, lấn chiếm vỉa hè, lòng đường; xây dựng trái phép, không chấp hành công tác giải phóng mặt bằng;

d) Không có công chức, người lao động chặt phá cây xanh đô thị, phá hoại tài sản công cộng;

c) Thực hiện tốt cải cách hành chính; 8 giờ làm việc có hiệu quả, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

- Công đoàn tổ chức tuyên truyền phát động và phối hợp với chính quyền đăng ký xây dựng cơ quan văn hóa;

- Đưa nhiệm vụ xây dựng cơ quan văn hóa vào Nghị quyết của cấp ủy Đảng và kế hoạch của Công đoàn cơ quan;

- Tăng cường công tác phòng chống cháy, nổ và phong trào xanh, sạch, đẹp trong toàn cơ quan;

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện phong trào văn hóa, phát huy vai trò chủ động, sáng tạo và phân công rõ trách nhiệm của từng thành viên. Trong quá trình tổ chức thực hiện phải quan tâm đến công tác tuyên truyền, phát động công chức và người lao động về các tiêu chuẩn cơ quan đạt chuẩn văn hóa; kịp thời giải quyết những khó khăn, vướng mắc, bất cập nảy sinh trong quá trình triển khai thực hiện;

- Đề xuất, kiến nghị với thủ trưởng cơ quan xây dựng đời sống văn hóa cơ quan; tạo điều kiện và hỗ trợ kinh phí đầu tư xây dựng, sửa chữa các nội quy, khẩu hiệu về văn hóa tại các phòng làm việc;

- Văn phòng Sở phối hợp với Công đoàn tổ chức triển khai kế hoạch xây dựng phong trào “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa” trong toàn cơ quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở phối hợp Công đoàn tổ chức tuyên truyền pháp luật để xây dựng đời sống văn hóa; tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao trong công chức và người lao động; vận động công chức, người lao động thực hiện tốt các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hóa; xây dựng nếp sống văn minh, môi trường văn hóa cơ quan;

2. Công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức phát động thi đua, đăng ký thực hiện các tiêu chuẩn xây dựng cơ quan đạt chuẩn cơ quan văn hóa ngay từ đầu năm và thường xuyên kiểm tra, đôn đốc việc triển khai thực hiện kế hoạch; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện theo quy định của cấp trên.

Trên đây là kế hoạch xây dựng “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa” năm 2021 của Sở Thông tin và Truyền thông./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy;
- BGĐ Sở;
- Trang TTĐT Sở;
- Lãnh đạo các phòng thuộc Sở;
- Công đoàn; Đoàn Thanh niên;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Văn Này