

UBND TỈNH TRÀ VINH
 CTY TNHH MTV QUẢN LÝ KT
 CÔNG TRÌNH THỦY LỢI

**BÁO CÁO QUỸ TIỀN LƯƠNG, THÙ LAO, TIỀN THƯỞNG
 CỦA DOANH NGHIỆP NĂM 2019**

(Ban hành kèm theo Nghị định 81/2015/NĐ-CP ngày 18 tháng 9 năm 2015
 của Chính Phủ)

Số TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2019		Kế hoạch 2020
			Kế hoạch	Thực hiện	
1	2	3		4	5
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP				
II	TIỀN LƯƠNG NGƯỜI LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	100	95	101
2	Mức tiền lương bình quân	1000đ/tháng	5.803	5.807	5.807
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	6.964	6.620	7.039
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Tr.đồng		749	
5	Thu nhập bình quân	1000đ/tháng		6.464	
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ DOANH NGHIỆP				
1	Số người quản lý	Người	4	4	4
2	Mức lương cơ bản bình quân	Tr.đồng/th			
3	Quỹ tiền lương	Tr.đồng	1.032	1.032	1.032
4	Mức tiền lương bình quân	Tr.đồng/th	21,5	21,5	21,5
5	Quỹ tiền thưởng	Tr.đồng		77,4	
6	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Tr.đồng/th		23,1	

- Nhận xét, đánh giá về quỹ tiền lương, tiền thưởng:

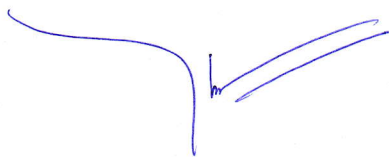
Về tiền lương người lao động: được quy định tại Khoản 6, điều 9, Thông tư 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội : “về tiền lương bình quân kế hoạch xác định bằng mức bình quân thực hiện của năm trước liền kề và điều chỉnh (tăng hoặc giảm) theo mức tăng hoặc giảm năng suất lao động tính khối lượng sản phẩm, dịch vụ, nhiệm vụ kế hoạch so với thực hiện của năm trước liền kề”.

Quy định này khó thực hiện được, lý do: sản phẩm, dịch vụ công ích của công ty là diện tích phục vụ tưới, tiêu, cấp nước cho sản xuất nông nghiệp. Diện tích này hiện nay không tăng hàng năm nữa, đạt mức bão hòa, chủ yếu thay đổi cơ cấu mùa vụ để tập trung nâng cao chất lượng hàng hóa, cạnh tranh thị trường, và thích ứng với biến đổi khí hậu, bảo vệ môi trường. Do đặc thù sản xuất nông nghiệp nêu trên nên việc lập kế hoạch diện tích tưới, tiêu, cấp nước năm sau cao hơn năm trước khó đạt, đôi lúc không thực hiện được. Kết quả theo đó từ năm 2016 đến nay người lao động công ty không được tăng lương.

- Đề xuất, kiến nghị về chính sách tiền lương, tiền thưởng.

Về tiền lương người lao động: kế hoạch diện tích tưới, tiêu, cấp nước hàng năm xin được lấy theo diện tích sản xuất nông nghiệp của Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn làm cơ sở xây dựng và thực hiện tiền lương người lao động đảm bảo theo mặt bằng tiền lương của thị trường (mức đề xuất: hệ số lương và phụ cấp x mức lương cơ sở x1,4).

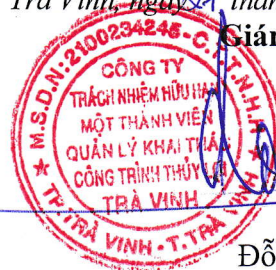
Người lập biểu



Lương Phương Thảo

Trà Vinh, ngày 27 tháng 3 năm 2020

Giám đốc



Đỗ Trung